

高校化工类毕业生就业现状分析与 就业指导工作体系构建^{*}

张小晟, 沈律明, 杨 牧

(浙江大学 化学工程与生物工程学院, 浙江 杭州 310027)

[摘要]促进化工行业蓬勃发展的关键在于高素质专业人才的培养。文章以浙江大学为例,分析了近三年932名化工类毕业生的就业质量。结果显示,化工类毕业生就业率呈上升趋势,就业前景向好;签约就业比例下降,国内外深造比例上升;赴民营企业就业仍占主流,赴国企央企就业比例超过三资企业;九成毕业生集中在东部就业,其中五成留在浙江省内就业;毕业生的专业对口度、工作满意度及雇主满意度较高。结合高校毕业生就业工作实践,文中提出从高校、学生、用人单位三个层面建立“规划—实施—评估”三位一体模式下的就业指导工作体系。

[关键词]化工;毕业生;就业指导

Analysis of Employment Situation of Chemical Engineering Graduates and Establishment of Employment Guidance Work System

Zhang Xiaosheng, Shen Lüming, Yang Mu

(College of Chemical and Biological Engineering, Zhejiang University,
Hangzhou, Zhejiang 310027)

Abstract: The key to the vigorous development of chemical industry depends on the cultivation of high-quality professionals. Taking Zhejiang University as an example, this paper analyzes the employment quality of 932 graduates majored in chemical engineering in the last three years. The results show that the employment rate is on the rise, and job prospects are bright. The proportion of signing contract for employment is decreasing, and the proportion of further study at home and abroad is rising. Employment in private enterprises still dominates, but the employment ratio of state-owned enterprises is higher than that of overseas-invested enterprises. About 90% of the graduates are employed in eastern China, and a-

[作者简介] 张小晟(1990-),男,学院团委副书记;沈律明(1979-),男,学院党委副书记。

[通信作者] 沈律明, E-mail: shenlm@zju.edu.cn。

^{*} 基金项目:浙江大学高等教育研究会立项课题“基于KAQ2.0育人理念的大学生劳动教育体系建构”(编号:G1821);浙江大学党建课题“基于‘三全育人’理念的新时代院系文化品牌培育路径研究——以化工学院为例”。

bout 50% of them stay and work in Zhejiang province. The suitability of major and employment, job satisfaction of graduates, and employer satisfaction is higher. Combining with the practice of employment of graduates in the college, this paper proposes to establish the employment guidance work system of "planning-implementation-evaluation" mode from three aspects of colleges, students and employers.

Key words: Chemical engineering; College graduates; Employment guidance

高校毕业生就业状况是反映高校人才培养质量的重要依据。促进高校毕业生就业创业是民生国计,关乎广大群众的切身利益和社会的和谐稳定,关乎社会主义现代化建设和高等教育健康发展^[1]。据统计,2020年全国普通高校毕业生规模达874万人^[2],而受新冠肺炎疫情影响,高校毕业生求职困难重重,就业形势复杂严峻。习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上提出,“要注重高校毕业生就业工作”,更凸显出高校毕业生就业工作的重要性。在疫情防控常态化的背景下,如何做好高校毕业生就业工作,同时实现更高质量与更充分的就业,是高校面临的考验。

化工行业是人类社会发展的重要基础,是经济建设的重要支柱。促进化工行业蓬勃发展的关键在于高素质专业人才的培养。本文以浙江大学为例,通过分析浙江大学化工类2017—2019届毕业生就业质量报告,对932名化工类专业毕业生的就业特征、就业质量进行深入探究,以期全面了解化工类毕业生的就业现状及就业优势与困境,从高校、学生、用人单位等层面构建毕业生就业指导工作体系。

一、高校化工类毕业生的就业现状分析

(一)就业率呈上升趋势,就业前景向好

就业率是指国内外深造与直接就业的人数占毕业生总数的比例,是反映毕业生就业情况和社会对毕业生需求程度的重要指标^[3]。2017—2019年,浙江大学化工类专业毕业生就业率整体呈上升趋势(见图1)。从整体上看,2019届毕业生就业率最高,超过99%;2017届毕业生就业率最低,约为96%。这表明化工类专业毕业生的就业前景向好,社会对化工类专业毕业生的需求依然旺盛。从学历层次上看,硕士研究生的三

年平均就业率最高,维持在100%,而博士研究生的三年平均就业率最低。这一方面可能是由于博士生普遍面临毕业的不确定性,就业进度相对迟缓;另一方面可能是由于博士生是最高学历层次的人才,择业方向相对较窄,就业存在一定的局限性。

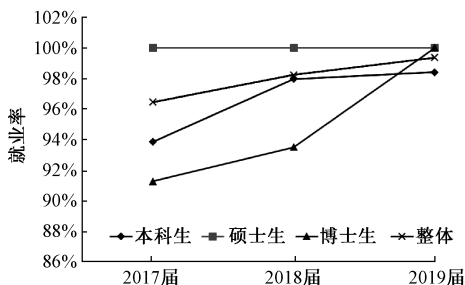


图1 浙江大学2017—2019届化工类毕业生就业率

(二)签约就业比例下降,国内外深造比例上升

就业类型主要包括签约就业、国内升学、出国(境)、其他形式就业、未就业共五类。灵活就业、自由职业、自主创业等均计入其他形式就业。对2017—2019届化工类毕业生就业类型的分析表明,签约就业仍占就业类型的主体,但近三年签约就业的比例从74%下降到68%,而国内外升学比例呈上升趋势。从毕业生的角度分析,这可能是由于化工类毕业生越来越注重学历层次的提升,而硕士研究生的就业口径更宽、起点更高、待遇更好、选择更多,因此越来越多的本科毕业生选择国内外升学深造。辛晓等对全国石油和化工行业的人力资源情况调研表明^[4],近三年企业职工队伍的学历结构发生了明显变化,整体学历层次不断提升。因此,从企业的角度分析,社会对化工类人才的学历要求提高也可能是更多毕业生选择继续深造的原因。

(三)民营企业就业占主流,赴国企央企就业的比例超过三资企业

对签约单位性质的分析表明,毕业生就业呈现出三大特点(见图2):1.民营企业仍是毕业生主要的就业去向,45%左右的毕业生进入民营企业工作;2.赴国企央企就业的比例逐渐超过了三资企业,国企央企成为除民营企业之外的第二大就业去向;3.进入党政机关工作的比例不断上升。

业去向;3.进入党政机关工作的比例不断上升。

浙江大学于2018年制定了《关于促进毕业生服务国家战略工作的实施意见》,布局选调生、国防军工、国企央企等重点就业引导方向。在学校战略、政策、环境等多重因素的影响下,化工类毕业生服务国家战略的意识进一步提升,申请选调生和赴国企央企就业的比例不断提升。

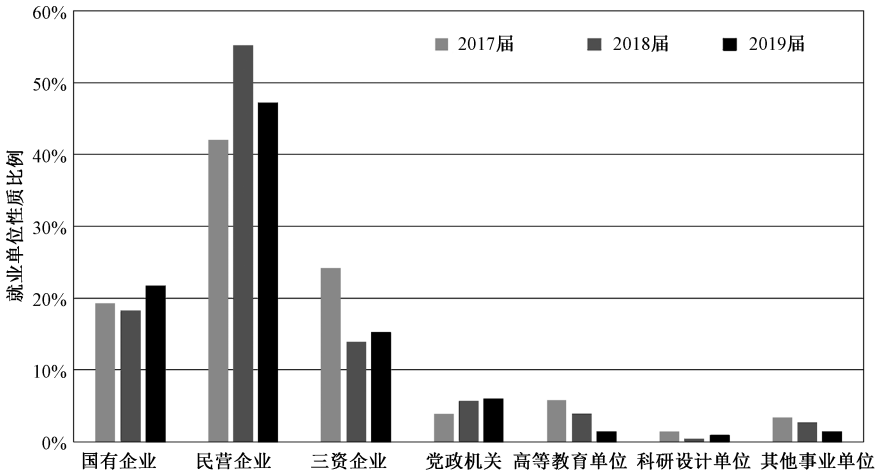


图2 浙江大学2017—2019届化工类毕业生就业单位性质分布

(四)九成毕业生集中在东部就业,其中五成留浙

根据国家统计局2019年发布的《国民经济和社会发展统计公报》^[5],我国区域可划分为东部地区(10省市)、中部地区(6省)、西部地区(12省区市)、东北地区(3省)。2020年政府工作报告中指出,要加快落实区域发展战略,继续推动西部大开发、东北全面振兴、中部地区崛起、东部率先发展^[6]。四大区域发展战略分别与西部地区、东北

地区、中部地区、东部地区相对应。

从毕业生签约单位的地域分布来看,约九成毕业生集中在东部经济发达地区就业,其中五成毕业生留在浙江省内就业。中部地区和东北地区就业人数占比保持相对稳定,西部地区就业人数占比逐年下降(见图3)。

本文还分析了长三角一体化发展示范区、粤港澳大湾区、京津冀协同发展区等经济发展区域的就业人数,以了解化工类毕业生服务国家和社会的重

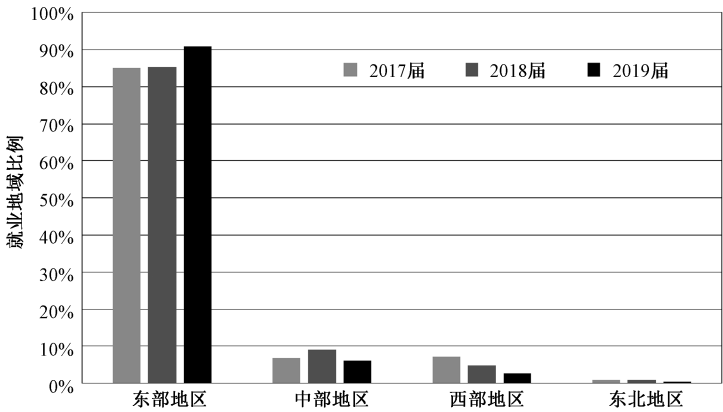


图3 浙江大学2017—2019届化工类毕业生就业地域分布

点地域流向。结果显示,长三角一体化发展示范区(超过 70%)、粤港澳大湾区(10%左右)等经济发达区域对化工类毕业生具有持久的吸引力。

(五)专业相关度、工作满意度和雇主满意度较高

近三年,70%左右的化工类毕业生从事与专业相关的工作,专业相关度较低的包括金融行业、会计行业、房地产行业、政府部门、高校党政管理部门等。大多数化工类毕业生选择在化工行业建功立业,同时有较多的跨行业发展的机会。95%左右的毕业生对工作表示满意(包含非常满意、比较满意、一般满意),仅有少数毕业生感到不满意。

从整体上来看,用人单位对化工类毕业生的专业水平、忠诚度、沟通协调能力、领导力等评价较高。

二、高校化工类毕业生就业指导工作体系的构建

通过分析化工类毕业生近三年的就业现状,我们对化工类毕业生就业现状有了深入的了解。结合国家、高校对毕业生就业工作的战略性引导,以及高校毕业生就业工作实践,本文从高校、学生、用人单位三个层面构建“规划—实施—评估”三位一体模式下的就业指导工作体系(见图 4),以期为实现化工类毕业生更高质量与更充分就业的目标打好基础。

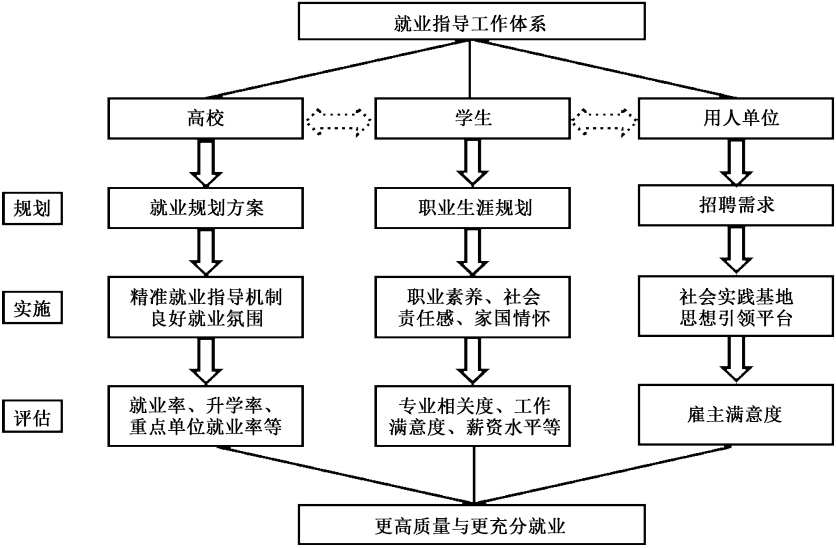


图 4 “规划—实施—评估”三位一体模式下的就业指导工作体系

(一)注重前瞻布局,服务国家战略

高校要根据国家战略与行业需求,制定化工学科的中长期就业战略布局规划,成立学院、学科就业工作领导小组,统筹推进毕业生就业工作。高校应紧密围绕国家战略,进一步强化国防军工、国企央企、科研机构、国际组织等重点板块的就业布局,开展系列就业指导活动,引导毕业生把自己的理想同祖国的前途紧密联系在一起,把自己的人生同民族的命运紧密联系在一起。

(二)强化生涯规划,提升职业素养

职业生涯规划是指个人在对自身条件和客观环境进行分析的基础上,确定职业生涯目标,设计职业生涯路线,采取积极行动和有效措施,实现职

业理想的战略设想和系统安排^[7]。毕业生在择业时应综合考虑是否符合个性特征、是否贴近社会需求、是否服务国家战略等。学校应通过职业生涯规划、创业基础等课程及职业生涯规划大赛等活动,引导学生分析、认识自我,激发学生探索职业生涯发展的意识,帮助学生树立正确的就业观。有关简历诊断、面试技能提升、职场礼仪等内容的专题辅导报告也有助于提升学生的职业素养和职场竞争力。

(三)挖掘校企资源,搭建合作平台

高校应充分挖掘企业资源,广泛拓展毕业生就业渠道,建立一系列校企合作平台。建立社会实践或生产实习基地、开展暑期实践、参观走访企业、生产实习、座谈会等活动,都可以加深学生对

就业环境、企业生产劳动的了解。发挥企业中校友的资源优势、建立思想引领平台、举办校友分享会、邀请重点区域校友回校分享职业规划和创业故事等举措也可以起到引导毕业生就业的作用。

(四) 实施精准帮扶, 促进个体成长

在就业多元化的大背景下, 大部分毕业生能够在学校就业指导部门的引领下发挥主体作用, 实现择业。对于就业存在困难的毕业生, 高校可通过调研精准掌握毕业生的就业目标与方向, 分类开展简历修改与投递、面试技巧、企业联络等方面的指导, 利用微信、钉钉等平台定向推送招聘信息, 分时段开展就业困难毕业生一对一咨询服务, 发放就业困难补助, 建立多层次、全方位的精准就业帮扶机制。

(五) 树立先进典型, 营造良好氛围

高校可从海内外深造、西部地区就业、基层单位及艰苦行业就业、重要国企就业的毕业生中, 表彰一批“就业之星”“创业之星”, 并充分利用各类网站、新媒体平台、电子刊物等载体, 扩大对就业先进典型的宣传报道, 强化就业先进典型的示范引领作用, 从而营造良好的就业氛围。

(六) 优化评估指标, 建立多向反馈机制

建立就业质量评估机制对于改进就业指导工作的规划与实施具有重要意义。高校可在校院两级层面, 以就业率、升学率、重点单位就业率等为指标开展评估; 在学生层面, 以专业相关度、工作满意度、薪资水平等为指标开展评估; 在用人单位层面, 以雇主满意度为指标开展评估。评估结果可用于分析、判断就业指导工作的实效性和就业质量, 以便高校及时调整就业指导工作的规划与实施。

三、总结

本文通过调查浙江大学化工类毕业生的就业

现状发现, 高校化工类毕业生的就业率呈上升趋势, 就业前景向好; 签约就业比例下降, 国内外深造比例上升; 赴民营企业就业仍占主流, 赴国企央企就业比例超过三资企业; 九成毕业生集中在东部就业, 其中五成留在浙江省内就业; 毕业生的专业对口度、工作满意度及雇主满意度较高。但就业也存在不足, 如过于集中在东部、赴国企央企就业的比例仍需进一步提高等。建立“规划—实施—评估”三位一体模式下的就业指导工作体系, 有助于从高校、学生、用人单位三个层面系统开展分类、多层次、全方位的就业指导活动, 提升毕业生服务化工行业重大需求和国家战略的社会责任感, 实现化工类毕业生更高质量与更充分的就业。

(文字编辑: 李丽妍)

参考文献:

- [1] 教育部. 关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知[EB/OL]. http://www.gov.cn/xinwen/2018-12/05/content_5346066.htm.
- [2] 教育部. 关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知[EB/OL]. http://www.moe.gov.cn/srcsite/A15/s3265/202003/t20200306_428194.html.
- [3] 卿石松, 梁雅方. 博士毕业生就业多元化及质量特征分析[J]. 学位与研究生教育, 2019(11): 56-62.
- [4] 辛晓, 陈立波, 栾学钢, 等. 我国石油和化工行业人才需求调研分析与思考[J]. 化工高等教育, 2019(3): 1-5.
- [5] 国家统计局. 中华人民共和国2019年国民经济和社会发展统计公报[N]. 中国信息报, 2020-03-02(02).
- [6] 李克强作的政府工作报告(摘登)[N]. 人民日报, 2020-05-23(03).
- [7] 杨军. 高校职业生涯规划教育的特点、原则和路径分析[J]. 学校党建与思想教育, 2018(22): 60-62.